

**INFORMATIE BROCHURE van:
ASSESSMENTS
Voor de kandidaat**

Centraal secretariaat:
Veertien Hond 32
4003 GK TIEL
T : 0344 – 695 900
E : info@rdta.nl
I : www.rdta.nl
BTW nr. NL8512.27.156B01
KvK nr. 54248671



Inhoudsopgave

Inzicht in uw talent en ontwikkelpotentieel 3

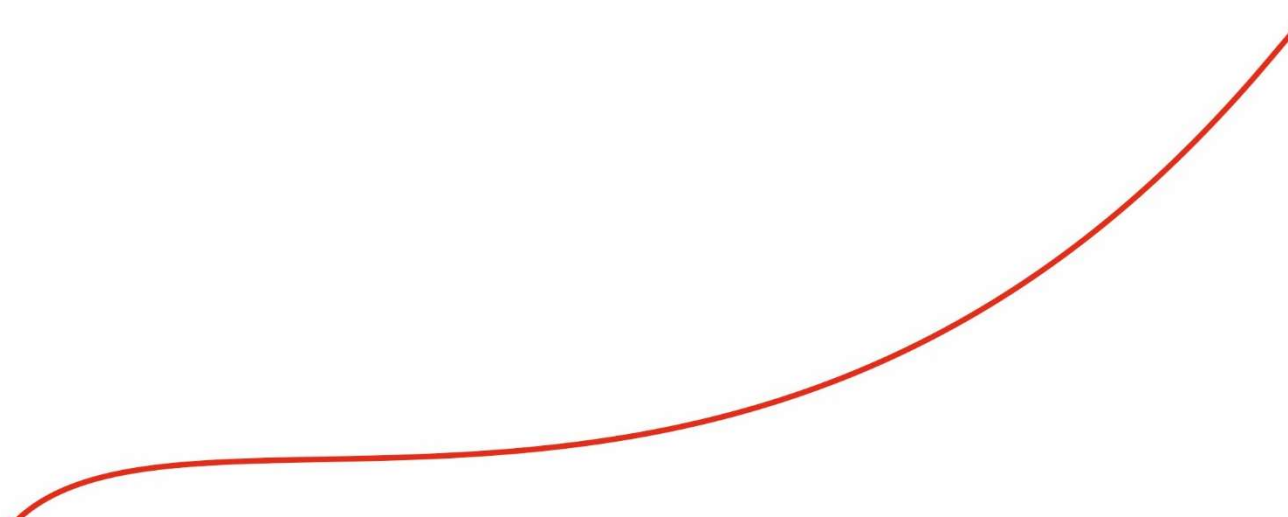
Hoe werkt een assessment bij R&D Training & Advies BV

Breed kijken, gericht advies	3
Onze standaard	3
Feedback als leermoment	3

Hoe gaat dat? Het traject in beeld 4

De stappen bij een assessment

Alvorens de testdag: Wat gebeurt er eerst?	4
Hoe kun jij je voorbereiden?	4
Wat kun je verwachten op de testdag zelf?	5
Een paar dagen na het assessment: het rapport!	5



Inzicht in uw talent en ontwikkelpotentieel

Deze informatie is voor jou. Jij bent gevraagd een Assessment te gaan doen. Wat houdt dat in en wat kun je verwachten? Het assessment bij RDTA verschilt fundamenteel van andere bedrijven. Wij maken namelijk *geen onderscheid* tussen selectie- en ontwikkelassessments. We kijken zowel gedurende de testdag als met het maken van het rapport heel erg sterk naar waar jij nu staat en wat je kunt bereiken binnen één tot twee jaar. Dit is ook hetgeen waar de opdrachtgever voornamelijk in is geïnteresseerd! Op welke punten liggen jouw kwaliteiten en waar heb je extra aandacht nodig? Door dit op voorhand helder te hebben, kun je efficiënter ingewerkt worden of doorgroeien binnen jouw organisatie.



Breed kijken, gericht adviseren

Er wordt breed gekeken naar jouw potentie maar uiteraard wordt dit ook afgezet tegen een functie of tegen specifieke competenties. Kom je voor een mogelijk andere baan? Dan houden we die functie er uiteindelijk wel naast. Maar pas aan het einde van de dag. Eerst gaan we kijken waar je nu staat. Dan kijken we wat jouw potentieel is. En dan pas gaan we kijken waar die functie dan ergens ligt op die lijn. Je krijgt dus sowieso een dag waarbij je veel inzicht kunt krijgen. Wat de uitslag ook wordt!

Onze standaard

Kortom, bij RDTA krijg je de volgende zaken standaard:

- ✓ Er wordt ontwikkelgericht naar jou gekeken. Wat kun je nu en waartoe ben je in staat?
- ✓ Indien de opdrachtgever dit wenst, doen wij een heldere en onomwonden uitspraak of jij op dit moment de lat haalt die de opdrachtgever heeft gesteld voor een specifieke functie (m.a.w. ben je op dit moment geschikt).
- ✓ Er wordt doorgaans competentiegericht geschreven naar de competenties die de opdrachtgever heeft aangegeven van belang te zijn voor de functie maar ook hier wordt gekeken naar waar je nu staat en wat te bereiken is.
- ✓ Jij krijgt een document waarin concrete handvatten en tips geschreven staan om je verder te helpen met de ontwikkelpunten die op de dag geconstateerd zijn zodat je direct aan de slag kan met jouw ontwikkeling. Dooddoeners als 'volg een cursus' zal je niet snel terugvinden! Het zijn concrete tips geschreven richting een leidinggevende zodat diegene jou verder kan helpen.

Feedback als leermoment

Gedurende de dag wordt je niet alleen beoordeeld maar krijg je ook feedback en tips & tricks over hoe je effectiever kan zijn. Hiermee wordt de dag ook een echt leermoment (naast de bekende spiegel) en kunnen wij op onze beurt ook iets zeggen over hoe vlot je iets in praktijk kan brengen. Met andere woorden: we kunnen iets zeggen over jouw leervermogen. Maar ook op welke wijze jij het beste leert.



Hoe gaat dat? Het traject in beeld

Alvorens de testdag: Wat gebeurt er eerst?

Het assessment kan plaatsvinden op een kantoor in Tiel, Beuningen, Elst (Gld) of Nieuwegein. Uiterlijk twee dagen voor het assessment krijg je een uitnodigingsmail met daarbij de datum, de tijd en plaats met een routebeschrijving maar ook een mogelijkheid tot voorbereiding op deze dag. Zo krijg je de informatiebrochures van de diverse testonderdelen en word je gevraagd om thuis al een persoonlijkheidsvragenlijst in te vullen. Dat scheelt weer druk op de testdag zelf!

Hoe kunt u zich voorbereiden?

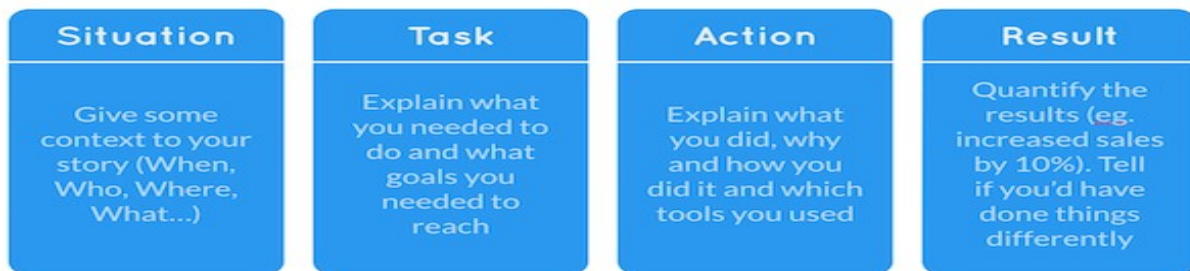
Je kunt sowieso alle brochures welke als bijlage zijn meegezonden doornemen. Dan ben je bekend met alle onderdelen die je kunt verwachten. Verder kun jij je ook op de verschillende onderdelen voorbereiden (niet alle onderdelen komen in elk assessment voor, kijk in jouw uitnodiging welke voor jou van toepassing zijn):



- ✓ Persoonlijkheidsvragenlijst; deze dien je vooraf thuis in te vullen. Zorg voor een rustige werkplek waar je een uur ongestoord kunt werken.
- ✓ Capaciteitentest: je kunt oefenen met de vraagstelling door online verschillende capaciteitentesten aan te klikken en ermee te oefenen. Oefen met taaltesten, cijferreeksen, figuurreeksen, 3D oefeningen, et cetera. Dan ben je goed voorbereid op de capaciteitentest.
- ✓ Postbak oefening; neem de bijlagen goed door en maak aantekeningen. Deze mag je op de testdag erbij houden! Zorg dat je op voorhand weet wie de 'collega's' zijn en wat hun expertise gebied is en wat hun verdere bijzonderheden zijn.
- ✓ Praktijksimulaties; hier valt niet heel veel op voor te bereiden. Zorg dat jij jezelf kunt zijn. Oefen desnoods nog een keer een discussie met een ander waarbij je de ander vraagt om jou feedback te geven. Een simulatie betreft zaken die in feite herkenbaar moeten zijn maar ze spelen bewust NIET af in jouw kennis en ervaringsgebied. Op deze wijze kun je niet vertrouwen op jouw kennis en ervaring. Je dient nu te vertrouwen op jezelf en hoe je in basis de problemen oppakt. Er zit geen goed of fout aan. Er wordt puur gekeken hoe je zaken aanpakt en hoe effectief jij daarin bent.
- ✓ Video testen; hier valt ook niet echt op voor te bereiden. Ook hier is jezelf zijn het advies. Voor sommige videotesten vragen wij je ook om deze alvast thuis uit te voeren.
- ✓ Interview; er wordt STAR gericht geïnterviewd. Dat houdt in dat wij vragen stellen over specifieke **S**ituaties, wat jouw **T**aak hierin was, welke **A**ctiviteiten jij hebt ontplooid en wat het **R**esultaat hiervan was. De situaties zijn allemaal direct gerelateerd aan competenties. Welke competenties we bespreken, hangen weer direct samen met een functieprofiel. Als je deze opvraagt bij de organisatie, kun jij je ook goed voorbereiden op het interview.

How to reply to competency based interview questions

THE STAR METHOD



Wat kun je verwachten op de testdag zelf?

De testdag kan er grofweg als volgt uitzien (wijzigingen voorbehouden). 's Morgens heten wij je welkom en krijg je een rondleiding zodat je weet waar alles te vinden is. Dan start jouw programma waarbij de verschillende onderdelen elkaar afwisselen. Wat de precieze planning is, is op voorhand niet te zeggen. Vaak wordt wel een richting aangegeven in jouw uitnodigingsmail.

De lunchpauze wordt door ons volledig verzorgd. Je hoeft hiervoor dus niets mee te nemen. In de middag staat sowieso het interview op het programma. Tijdens het interview worden alle testresultaten met jou besproken (ook van de persoonlijkheidsvragenlijst en mogelijk een videotest welke je dan reeds thuis hebt ingevuld) en wordt nader ingegaan op relevante competenties.

Een paar dagen na het assessment: het rapport!

Alle resultaten die verzameld worden, worden samengebracht in een overzichtelijk, ontwikkelgericht rapport. Aangezien onze rapporten mensenwerk zijn, duurt dit even. Uit de onderdelen worden die zaken genomen die van belang zijn voor de functie waaraan de dag en het assessment gerelateerd is en er worden verbanden gelegd en conclusies getrokken tussen de onderdelen welke in het rapport komen. Dit kost ons even de tijd.

Wanneer jij de rapportage via de mail hebt ontvangen, krijg jij de tijd om hierop een schriftelijke reactie te geven. Je kunt hierin aangeven hoe je de testdag beleeft hebt en wat je van de rapportage vindt. Ook kun je aangeven in hoeverre jij jezelf wel of niet herkent in de getrokken conclusies. Jouw schriftelijke reactie wordt één op één toegevoegd aan de rapportage.

Tenslotte is het aan jou om al dan geen toestemming te geven om het rapport aan de opdrachtgever te laten verzenden. Pas na jouw toestemming wordt het rapport beschikbaar gesteld aan de opdrachtgever.



Wij hopen je hiermee voldoende geïnformeerd te hebben en wij zien je graag op de testdag. Bij vragen kun je ALTIJD contact met ons opnemen! De dag draait immers om jou dus als je vragen hebt, stel ze! Zo ben je maximaal voorbereid op deze dag en kun je optimaal presteren!