

**INFORMATIE BROCHURE van:
ASSESSMENTS**
Voor de kandidaat

Centraal secretariaat:
Veertien Hond 32
4003 GK TIEL
T : 0344 – 695 900
E : info@rdta.nl
I : www.rdta.nl
BTW nr. NL8512.27.156B01
KvK nr. 54248671



Inhoudsopgave

Inzicht in uw talent en ontwikkelpotentieel 3

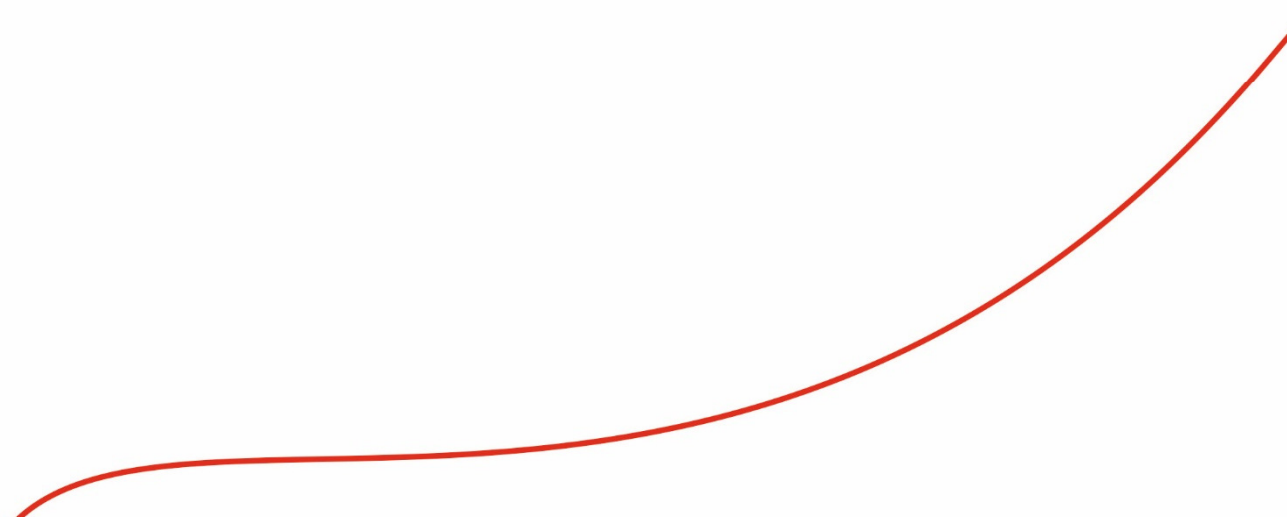
Hoe werkt een assessment bij R&D Training & Advies BV

Breed kijken, gericht advies	3
Onze standaard	3
Feedback als leermoment	3

Hoe gaat dat? Het traject in beeld 4

De stappen bij een assessment

Alvorens de testdag: Wat gebeurt er eerst?	4
Hoe kunt u zich voorbereiden?	4
Wat kunt u verwachten op de testdag zelf?	5
Een paar dagen na het assessment: het rapport!	5



Inzicht in uw talent en ontwikkelpotentieel

Deze informatie is voor u. U bent gevraagd een Assessment te gaan doen. Wat houdt dat in en wat kunt u verwachten? Het assessment bij R&D Training & Advies BV verschilt fundamenteel van andere bedrijven. Wij maken namelijk *geen onderscheid* tussen selectie- en ontwikkelassessments. We kijken zowel gedurende de testdag als met het maken van het rapport heel erg sterk naar waar u nu staat en wat u kunt bereiken binnen één tot twee jaar. Dit is ook hetgeen waar de opdrachtgever voornamelijk in is geïnteresseerd! Op welke punten liggen uw kwaliteiten en waar hebt u extra aandacht nodig? Door dit op voorhand helder te hebben, kunt u efficiënter ingewerkt worden of doorgroeien binnen uw organisatie.



Breed kijken, gericht adviseren

Er wordt breed gekeken naar uw potentie maar uiteraard wordt dit ook afgezet tegen een functie of tegen specifieke competenties. Komt u voor een mogelijk andere baan? Dan houden we die functie er uiteindelijk wel naast. Maar pas aan het einde van de dag. Eerst gaan we kijken waar u nu staat. Dan kijken we wat uw potentieel is. En dan pas gaan we kijken waar die functie dan ergens ligt op die lijn. U krijgt dus sowieso een dag waarbij u veel inzicht kunt krijgen. Wat de uitslag ook wordt!

Onze standaard

Kortom, bij R&D Training & Advies BV krijgt u de volgende zaken standaard:

- ✓ Er wordt ontwikkelgericht naar u gekeken. Wat kunt u nu en waartoe bent u in staat?
- ✓ Indien de opdrachtgever dit wenst, doen wij een heldere en onomwonden uitspraak of u op dit moment de lat haalt die de opdrachtgever heeft gesteld voor een specifieke functie (m.a.w. bent u op dit moment geschikt).
- ✓ Er wordt competentiegericht geschreven naar de competenties die de opdrachtgever heeft aangegeven van belang te zijn voor de functie maar ook hier wordt gekeken naar waar u nu staat en wat te bereiken is.
- ✓ U krijgt een document waarin concrete handvatten en tips geschreven staan om u verder te helpen met de ontwikkelpunten die op de dag geconstateerd zijn zodat u direct aan de slag kan met uw ontwikkeling. Dooddoeners als 'volg een cursus' zult u niet snel terugvinden! Het zijn concrete tips geschreven richting een leidinggevende zodat diegene u verder kan helpen.

Feedback als leermoment

Gedurende de dag wordt u niet alleen beoordeeld maar krijgt u ook feedback en tips & tricks over hoe u effectiever kan zijn. Hiermee wordt de dag ook een echt leermoment (naast de bekende spiegel) en kunnen wij op onze beurt ook iets zeggen over hoe vlot u iets in praktijk kan brengen. Met andere woorden: we kunnen iets zeggen over uw leervermogen. Maar ook op welke wijze u het beste leert.



Hoe gaat dat? Het traject in beeld

Alvorens de testdag: Wat gebeurt er eerst?

Het assessment kan plaatsvinden op een kantoor in Tiel, Elst (Gld) of Houten. Uiterlijk twee dagen voor het assessment krijgt u een uitnodigingsmail met daarbij de datum, de tijd en plaats met een routebeschrijving maar ook een mogelijkheid tot voorbereiding op deze dag. Zo krijgt u de informatiebrochures van de diverse testonderdelen en wordt u gevraagd om thuis al een persoonlijkheidsvragenlijst in te vullen. Dat scheelt weer druk op de testdag zelf!

Hoe kunt u zich voorbereiden?

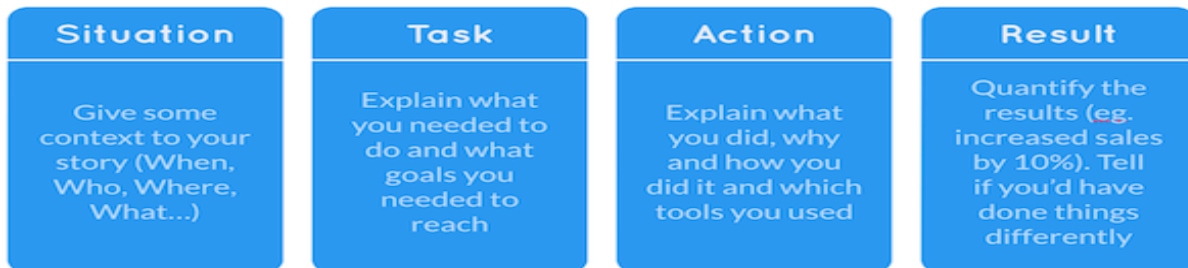
U kunt sowieso alle brochures welke als bijlage zijn meegezonden doornemen. Dan bent u bekend met alle onderdelen die u kunt verwachten. Verder kunt u zich ook op de verschillende onderdelen voorbereiden (niet alle onderdelen komen voor, kijk in uw uitnodiging welke voor u van toepassing zijn):



- ✓ Persoonlijkheidsvragenlijst; deze dient u vooraf thuis in te vullen. Zorg voor een rustige werkplek waar u een uur ongestoord kunt werken.
- ✓ Capaciteitentest: u kunt oefenen met de vraagstelling door online verschillende capaciteitentesten aan te klikken en ermee te oefenen. Oefent u met taaltesten, woordkennis, rekentesten, cijferreeksen, figuurreeksen, 3D oefeningen, et cetera. Dan bent u goed voorbereid op de capaciteitentest.
- ✓ Postbak oefening; neem de bijlagen goed door en maak aantekeningen. Deze mag u op de testdag erbij houden! Zorg dat u op voorhand weet wie de 'collega's' zijn en wat hun expertise gebied is en wat hun verdere bijzonderheden zijn.
- ✓ Praktijksimulaties; hier valt niet heel veel op voor te bereiden. Zorg dat u uzelf kunt zijn. Oefen desnoods nog een keer een discussie met een ander waarbij u de ander vraagt om u feedback te geven. Een simulatie betreft zaken die in feite herkenbaar moeten zijn maar ze spelen bewust NIET af in uw kennis en ervaringsgebied. Op deze wijze kunt u niet vertrouwen op uw kennis en ervaring. U dient nu te vertrouwen op uzelf en hoe u in basis de problemen oppakt. Er zit geen goed of fout aan. Er wordt puur gekeken hoe u zaken aanpakt en hoe effectief u daarin bent.
- ✓ Video testen; hier valt ook niet echt op voor te bereiden. Ook hier is uzelf zijn het advies. Voor sommige videotesten vragen wij u ook om deze alvast thuis uit te voeren.
- ✓ Interview; er wordt STAR gericht geïnterviewd. Dat houdt in dat wij vragen stellen over specifieke **S**ituaties, wat uw **T**aak hierin was, welke **A**ctiviteiten u hebt ontplooid en wat het **R**esultaat hiervan was. De situaties zijn allemaal direct gerelateerd aan competenties. Welke competenties we bespreken, hangen weer direct samen met een functieprofiel. Als u deze opvraagt bij de organisatie, kunt u ook goed voorbereiden op het interview.

How to reply to competency based interview questions

THE STAR METHOD



Wat kunt u verwachten op de testdag zelf?

De testdag kan er grofweg als volgt uitzien (wijzigingen voorbehouden). 's Morgens heten wij u welkom en krijgt u een rondleiding zodat u weet waar alles te vinden is. Dan start uw programma waarbij de verschillende onderdelen elkaar afwisselen. Wat de precieze planning is, is op voorhand niet te zeggen. Vaak wordt wel een richting aangegeven in uw uitnodigingsmail.

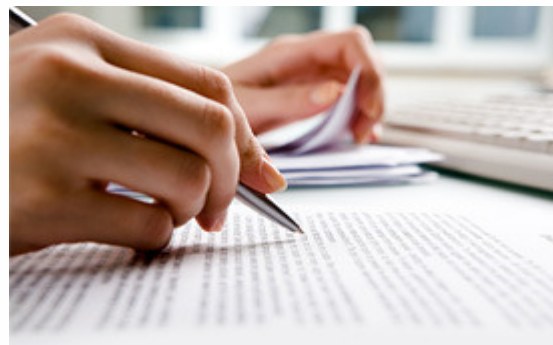
De lunchpauze wordt door ons volledig verzorgd. U hoeft hiervoor dus niets mee te nemen. In de middag staat sowieso het interview op het programma. Tijdens het interview worden alle testresultaten met u besproken (ook van de persoonlijkheidsvragenlijst en mogelijk een videotest welke u dan reeds thuis hebt ingevuld) en wordt nader ingegaan op relevante competenties. Tevens wordt een afspraak met u gemaakt voor de terugkoppeling van de rapportage. Dat betreft een telefonische afspraak. Datum en tijd wordt in overleg met u vastgesteld.

Een paar dagen na het assessment: het rapport!

Alle resultaten die verzameld worden, worden samengebracht in een overzichtelijk, ontwikkelgericht rapport. Aangezien onze rapporten mensenwerk zijn, duurt dit even. Uit de onderdelen worden die zaken genomen die van belang zijn voor de functie waaraan de dag en het assessment gerelateerd is en er worden verbanden gelegd en conclusies getrokken tussen de onderdelen welke in het rapport komen. Dit kost ons even de tijd.

Voor uw telefonische afspraak krijgt u de rapportage zelf ter inzage per email toegezonden. Op de afgesproken tijd en datum kunt u met de psycholoog hierover bellen om eventuele vragen te stellen en opmerkingen te plaatsen.

Tenslotte is het aan u om al dan geen toestemming te geven om het rapport aan de opdrachtgever te laten verzenden. Pas na uw toestemming wordt het rapport beschikbaar gesteld aan de opdrachtgever.



Wij hopen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben en wij zien u graag op de testdag. Bij vragen kunt u ALTIJD contact met ons opnemen! De dag draait immers om u dus als u vragen hebt, stel ze! Zo bent u maximaal voorbereid op deze dag en kunt u optimaal presteren!